



LICEUL TEHNOLOGIC SPECIAL „BEETHOVEN”

Str. Beethoven Nr.2, 200218 Craiova,

Telefon 0251/411451; 0351/420112 (420113)

Fax: 0251/414884,

E-mail: csbeethoven@yahoo.com Web: www.liculbeethoven.ro



MINISTERUL EDUCAȚIEI

Nr. 5121 din 28.11.2022

PLANUL DE INTEGRITATE

PLANUL DE INTEGRITATE

PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE

2021-2025

2021-2025

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL							
Obiectiv specific 1.1.		Implementarea măsurilor de integritate la nivel național					
Nr. măsură	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Termen
1.1.1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	- Declarație adoptată - Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Site-ul instituției	Conducerea LTS Beethoven	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Trimestrul I 2022
1.1.2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	- Plan de integritate adoptat; - Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate; - Tipuri de resurse efectiv alocate;	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Site-ul instituției	Conducerea LTS Beethoven Comisia pentru SNA	Nu sunt necesare resurse suplimentare	15 iunie 2022

1.1.3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	<ul style="list-style-type: none"> - Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; - Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul; 	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Site-ul instituției	Coordonatorul comisiei pentru SNA	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual
1.1.4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;	<ul style="list-style-type: none"> - Registrul riscurilor completat; - Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; - Nr. de măsuri de intervenție; 	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Site-ul instituției	Comisia pentru SNA	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual

1.1.5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	- Rapoarte întocmite; - Nr. de incidente identificate; - Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate;	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Rapoarte anuale întocmite	Comisia pentru SNA	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual
1.1.6.	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	- Participarea la reuniunile platformelor de cooperare; - Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate ca urmare a colectării integrale a indicatorilor; - Participarea la misiunile tematice de evaluare;	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte întocmite	Coordonator comisia pentru SNA	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Anual
Obiectiv specific nr. 1.2		Îmbunătățirea cooperării cu Consiliul Județean în domeniul integrității					
Nr. măsură	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	
1.2.1	Promovarea unui rol activ al LTS Beethoven în cadrul inițiativelor regionale anticorupție;	-Nr. de evenimente și proiecte prin intermediul cărora s-a promovat rolul activ al LTS Beethoven -Nr. și tipul de activități desfășurate	Caracterul formal al implicării Rezerve ale celorlalte unități educaționale cu privire la activitatea LTS BEETHOVEN	Rapoarte anuale întocmite	Comisia pentru SNA	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent

1.2.2	Îmbunătățirea schimbului de informații și cooperării cu autoritățile și structurile similare din alte unitati școlare în vederea promovării integrității;	-Nr. de seturi de date/documente conținând informații ce fac obiectul schimbului -Nr. de noi demersuri inițiate cu autoritățile și structurile similare din alte școli, în vederea promovării integrității -Nr. și tipul de activități desfășurate	Caracterul formal al implicării Rezerve ale celorlalte școli cu privire la activitatea LTS Beethoven	Rapoarte anuale întocmite	Comisia pentru SNA	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR							
Nr. măsură	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Termen
2.1.	Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților și impactul corupției asupra activității MEd.	- Nr. tip de activități de creștere a educației anticorupție; - Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție; - Feedback – ul dat de participanți cu privire calitatea activităților de creștere a educației anticorupție;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție	Rapoarte anuale întocmite	Direcția resurse umane și salarizare	În limita bugetului aprobat	Permanent

2.2.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	- Nr. de posturi de conducere ocupate cu titlu permanent; - Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la nr total al posturilor de conducere din instituție; - Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare;	Evaluarea formală a oficialilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte anuale întocmite Site-ul instituției	Direcția resurse umane și salarizare	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI							
Obiectiv specific nr. 3.3.		Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale					
Nr. măsură	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Termen
3.3.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	- Nr. de recomandări formulate; - Gradul de implementare a recomandărilor formulate; - Structuri de audit consolidate.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea autorităților publice	Raport audit	Comisia SCIM	Nu sunt necesare resurse suplimentare	O dată la 2 ani

3.3.4	Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora	- Nr. de aplicații informatice dezvoltate; - Gradul de utilizare a aplicațiilor de către personal.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului Dificultăți tehnice Utilizarea improprie/dificilă a aplicațiilor dezvoltate	Site-ul instituției Comunicate și luări de poziție în mass-media/sociale l-media	Informaticia noul scoli	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE							
Obiectiv specific nr. 4.2.		Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul național de educație					
Nr. măsură	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Termen
4.2.1.	Abordarea în cadrul disciplinelor ce vizează dezvoltarea și diversificarea competențelor sociale și civice în cadrul învățământului preuniversitar a tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și discriminării, statul de drept, gestionarea agresivității și prevenirea corupției	- Nr. de cadre didactice formate pentru predarea tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și discriminării, gestionarea agresivității, prevenirea corupției; - Nr. și tipul de teme/exerciții cuprinse în curriculum-ul disciplinei ce vizează dezvoltarea și diversificarea competențelor sociale și civice în cadrul învățământului preuniversitar.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa specializării cadrelor didactice pentru predarea tematicilor avute în vedere Predarea de o manieră formală a tematicilor Lipsa de interes a elevilor	Rapoarte anuale întocmite	Comisia pentru SNA	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent
4.2.2.	Aprobarea unui ghid pentru elaborarea codului de etică, adaptat nevoilor specifice, la nivelul unităților de învățământ preuniversitar;	- Ghid elaborat, aprobat, diseminat.	Neutilizarea ghidului pentru elaborarea codului de etică	Site-ul instituției Ghid pentru elaborare cod etică	Comisia pentru SNA	Nu sunt necesare resurse suplimentare	31.12.2022

4.2.3.	Consolidarea publicării standardizate a informațiilor privind veniturile, cheltuielile, achizițiile publice, sponsorizările, precum și activitatea academică de la nivelul unităților sistemului de învățământ de stat/instituțiilor de învățământ (publicare centralizată/agregată);	<ul style="list-style-type: none"> - Raport anual privind activitatea de cercetare, academică și financiară, întocmit și publicat; - Profilul google academic al fiecărui cadru didactic; - Nr. de declarații de avere și de interese publicate de persoanele cu funcții de conducere și control din cadrul unităților sistemului de învățământ de stat; - Cuantumul veniturilor și cheltuielilor publicate; - Nr. de execuții bugetare publicate; - Nr. contracte publice publicate; - Bunuri și servicii achiziționate; - Suma anuală a sponsorizărilor primite, publicată. 	<p>Opacitatea instituțiilor de învățământ</p> <p>Lipsa profilului google academic</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	Rapoarte anuale întocmite	Compartimentul secretariat si contabilitate	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent
4.2.4.	Extinderea protocolului privind educația juridică în școli inclusiv pentru mediul universitar;	<ul style="list-style-type: none"> - Semnarea protocolului extins; - Nr. și tip de activități desfășurate în baza protocolului; 	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Lipsa organizării de activități în baza protocolului</p> <p>Lipsa de interes pentru organizarea de activități</p>	Protocol	Conducerea LTS Beethoven	Nu sunt necesare resurse suplimentare	2023

4.2.6.	Reglementarea la nivelul legislației primare a situațiilor care pot genera conflicte de interese sau incompatibilități în rândul personalului didactic, precum practicile de tipul meditațiilor acordate de către personalul didactic elevilor de la propriile clase, participarea la after-school-urile deținute de către personalul didactic a elevilor de la propriile clase, elaborarea subiectelor de examinare de către personalul didactic pentru elevii de la propriile clase.	<ul style="list-style-type: none"> - Identificarea situațiilor care pot genera conflicte de interese sau incompatibilități; - Act normativ revizuit/completat/adoptat, care să stipuleze interdicții clare, vizând practicile de tipul meditațiilor acordate de către personalul didactic elevilor de la propriile clase, participarea la after-school-urile deținute de către personalul didactic a elevilor de la propriile clase, elaborarea subiectelor de examinare de către personalul didactic pentru proprii elevi. 	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Întârzieri în adoptarea de acte normative</p>	Rapoarte întocmite	<p>Direcția generală învățământ preuniversitar</p> <p>Direcția juridică</p>	Nu sunt necesare resurse suplimentare	2022-2023
4.2.7.	Creșterea obiectivității prin identificarea de soluții IT în vederea desemnării componenței formatelor de evaluare din cadrul sistemului de învățământ (precum ARACIS, ARACIP, CNPEE).	- Soluții IT funcționale	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte întocmite	<p>ARACIS</p> <p>ARACIP</p> <p>CNPEE</p> <p>Direcția juridică</p>	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	2022-2023

					Direcția generală informatizare		
4.2.8.	Asigurarea corectitudinii evaluărilor cadrelor didactice în conformitate cu obiectivele programelor de studii și cu normele de integritate prin stabilirea unei proceduri standard de selecție aleatorie a membrilor comisiilor de evaluare a acestora.	- Procedură standard de selecție aleatorie a membrilor comisiilor de evaluare a cadrelor didactice, elaborată.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Procedura standard de selecție	Direcția generală învățământ preuniversitar	Nu sunt necesare resurse suplimentare	2022
4.2.11.	Uniformizarea aplicării standardelor de integritate prin exercitarea de către Ministerul Educației a unui rol activ de sprijin/îndrumare metodologică a tuturor responsabililor de implementarea SNA din unitățile subordonate sau aflate în coordonarea sa, inclusiv prin elaborarea de proceduri model.	- Nr. și tip de activități de sprijin/îndrumare organizate - Nr. de proceduri model elaborate - Desfășurarea de activități de popularizare a procedurilor model elaborate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes din partea grupului țintă	Rapoarte anuale întocmite	Direcția generală învățământ preuniversitar Direcția generală învățământ universitar	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent

4.2.12.	Transparentizarea și standardizarea proceselor de luare a deciziilor în domeniul asigurării calității, astfel încât deciziile din domeniu să fie predictibile și ușor de urmărit de către beneficiarii lor și de către societate per ansamblu.	- Nr. și tip de măsuri de transparentizare luate - Procese standardizate de luare a deciziilor în domeniul asigurării calității, concomitent cu clarificarea rolurilor instituțiilor publice cu responsabilități în domeniu, stabilite și popularizate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes din partea grupului țintă	Rapoarte întocmite	ARACIS ARACIP	Nu sunt necesare resurse suplimentare	2022-2023
4.2.13.	Evaluarea impactului și, după caz, revizuirea periodică a instrumentelor de monitorizare, evaluare și sancționare a abaterilor de la etica și integritatea academică.	- Evaluarea impactului abaterilor de la etica și integritatea academică cu formularea de recomandări, după caz. - După caz, revizuirea instrumentelor de monitorizare, evaluarea și sancționarea pe baza nevoilor identificate în cadrul evaluării.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Caracterul formal al demersului	Rapoarte întocmite	Direcția generală învățământ universitar ARACIS	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual
Obiectiv specific nr. 4.4. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice							
Nr. măsură	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Termen
4.4.6.	Încurajarea utilizării unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice.	-Nr. de proceduri de achiziție publică monitorizate prin implicarea societății civile	Caracter formal al monitorizării Lipsa de interes a instituțiilor publice pentru utilizarea unor astfel de abordări inovative	Rapoarte întocmite	Conducerea LTS Beethoven	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual

Elaborat
Consilier pentru integritate,
Prof. Bonea Ionela

